

お茶の水女子大学 部局別評価
文教育学部
(平成 30 年度実施)

自己点検・評価及び外部評価の
指摘事項対応報告書
【令和 3 年度版】

令和 4 年 3 月



お茶の水女子大学
Ochanomizu University

目 次

1. 自己点検・評価及び外部評価の指摘事項対応報告書について	1
2. 外部評価委員からの指摘事項に対する対応・改善	2
参考資料①：平成 30 年度全学・部局別自己点検・評価 観点一覧	8
参考資料②：国立大学法人お茶の水女子大学部局別評価要項	16
参考資料③：外部評価委員会委員名簿	19
参考資料④：お茶の水女子大学外部評価訪問調査出席者名簿	20

(参考) その他関係資料

- 平成30年度お茶の水女子大学部局別評価 自己評価書（文教育学部）（平成30年10月）
https://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05_d/fil/20181_O_jiko_bunkyoiku.pdf
- 平成30年度お茶の水女子大学部局別評価 外部評価報告書（文教育学部）（平成31年3月）
https://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05_d/fil/201904_gai_bu_bunkyouiku.pdf
- 令和元年度 お茶の水女子大学部局別評価 自己点検・評価及び外部評価の指摘事項対応報告書（文教育学部）（令和2年3月）
https://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05_d/fil/R1_bunkyo_taiou.pdf
- 令和2年度 お茶の水女子大学部局別評価 自己点検・評価及び外部評価の指摘事項対応報告書（文教育学部）（令和3年3月）
https://www.ocha.ac.jp/introduction/hyouka/info/hyouka05_d/fil/R2_bunkyo_taiou.pdf

1. 自己点検・評価及び外部評価の指摘事項対応報告書について

本報告書は、平成 30 年度に実施した「お茶の水女子大学全学・部局別自己点検・評価」について、国立大学法人お茶の水女子大学部局別評価要項第 2 条 7 項に基づき、外部評価結果における指摘事項への対応・改善状況をまとめたものである。

令和元年度以降については、以下のフロー図に基づき、外部評価結果に基づいた大学運営の改善を進めている。

(参考)

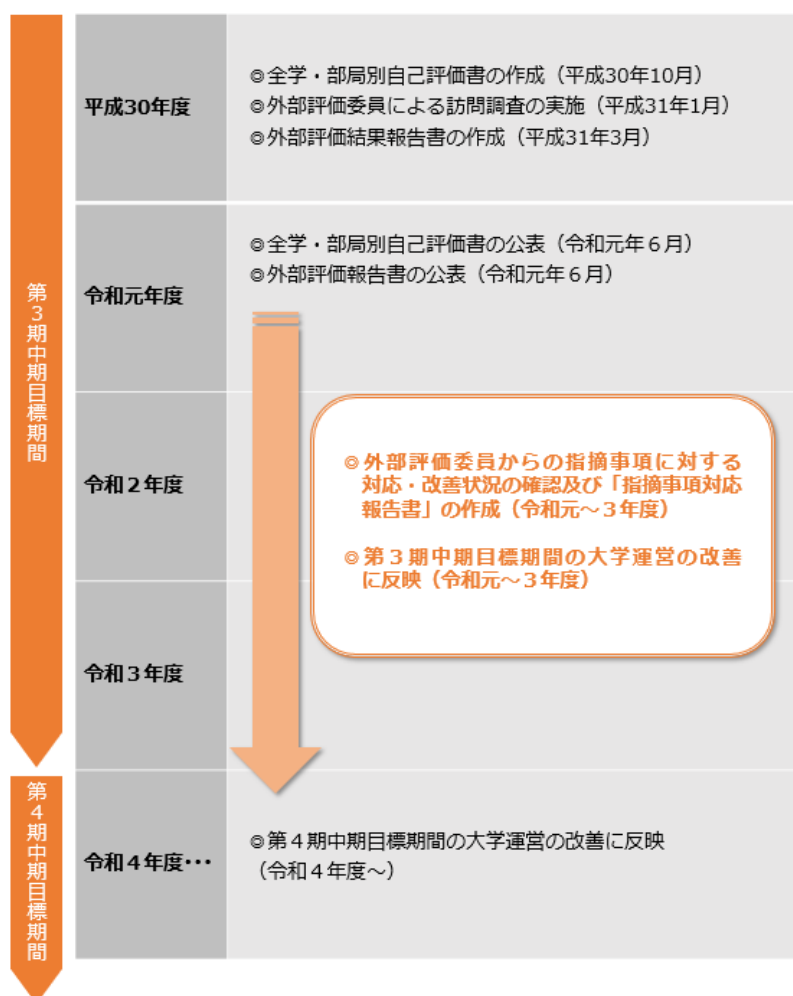
・第 3 期中期目標【M32】

教育研究の多様性、教育の質保証及び研究の質の向上の観点を踏まえ、第 2 期で整備された自己点検・評価体制、教員個人活動評価方法の PDCA サイクルを更に精緻化して、大学運営の改善に活かす。

・第 3 期中期計画【K59】

教育研究等の更なる質の保証・向上を図るために、外部評価を踏まえ、全学評価実施要項等を見直した上で、平成 30 年度までに自己点検・評価を実施し、評価結果を大学運営の改善に反映させる。

【平成30年度全学・部局別自己点検・評価 フロー図】



2. 外部評価委員からの指摘事項に対する対応・改善

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
4	<p>観点⑤：入学定員の管理について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 定員を下回るのなら、定員を減らすことも検討してよいと思われる。 ○ 過去3年間の入学定員充足率は、文教育学部全体としては106～108%であるが、学科、年度によっては、110%以上となっている場合もある。大幅な超過とは必ずしも言えないが、より一層の定員管理の厳格化が必要ではないか。 	<p>【平成30年度の対応・改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 定員充足率については、これまでも学部入試方法検討委員会等で三年次編入の廃止等、適正な定員管理に向けた検討を行ってきたが、引き続き一層の厳格化に向けて今後も現況を分析し、合否判定の基準の変更等、改善策を検討する。 <p>【令和元年度の対応・改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 定員充足率については、引き続き、厳格な管理を実施した。令和元年度の入学定員充足率は、学部全体で107%（人文科学科：113%、言語文化学科：104%、人間社会科学科：108%、芸術・表現行動学科：104%）となっている。 <p>【令和2年度の対応・改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 引き続き、定員充足率の厳格な管理を実施した。令和2年度の入学定員充足率は、学部全体で102%（人文科学科：105%、言語文化学科：103%、人間社会科学科：98%、芸術・表現行動学科：100%）となっている。 <p>【令和3年度の対応・改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 引き続き、定員充足率の厳格な管理を実施した。令和3年度の入学定員充足率は、学部全体で105%（入学者213名/定員202名）となっており、学科別では人文科学科：107%（入学者59名/定員55名）、言語文化学科：105%（入学者84名/定員80名）、人間社会科学科：108%（入学者43名/定員40名）、芸術・表現行動学科：100%（入学者27名/定員27名）となっている。
5	<p>観点②：授与する学位名称の妥当性について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 文教育学部として「学士（人文科学）」学 	<p>【平成30年度の対応・改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 授与する学位名称の変更には、改組が必要となる。文教育学部自体も今後需要に応じて変わっていくことが求められていると考えているため、学部改

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
	<p>位を授与しているが、人間社会科学科の卒業生にもこの名称の学位を授与することが妥当かどうかは将来的に検討の余地がある。</p>	<p>組を実現する段階に至った場合、学位名称の変更もその課題の一つとして検討したい。</p> <p>【令和元年度の対応・改善】 ○ 指摘事項について、平成30年度に引き続き、必要に応じて検討することとしたい。</p> <p>【令和2年度の対応・改善】 ○ 令和2年度も同様、指摘事項について、平成30年度に引き続き、必要に応じて検討することとしたい。</p> <p>【令和3年度の対応・改善】 ○ 指摘事項について、令和2年度までに引き続き、必要に応じて検討することとしたい。</p>
	<p>観点⑦：基礎学力不足の学生への配慮について ○ きめ細かい配慮がなされており、すばらしい。あと、学生の精神衛生を考えるべきではないか。</p>	<p>【平成30年度の対応・改善】 ○ 保健管理センター及び学生支援センターからの報告により、学生のメンタルに関する相談が増加していることを確認している。大学全体で学生のメンタル面での支援に取り組むため、診療体制の強化等を検討することとしている。</p> <p>【令和元年度の対応・改善】 ○ 令和元年度は、メンタルヘルスを抱える学生への支援体制を強化するため、精神科外来枠の増設(0.5日/週⇒0.75/週)や、顧問精神科医師の委嘱などを実施した。</p> <p>【令和2年度の対応・改善】 ○ 令和2年度は、新型コロナウイルスの感染拡大による影響にも配慮し、本学ウェブサイト上で、学長メッセージ「新型コロナウイルス禍における学びの支援策等について」や保健管理センター長による解説「新型コロナウイルス感染症 COVID-19に関する注意喚起について」等を公表したほか、OchaMailによる情報配信等、オンラインを活用して学生に対する支援の案内や情報提供を行った。</p>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
		<p>○ 成績不振学生の支援において、その原因がメンタルヘルスに起因するものである場合は、学修指導担当教員に学生相談室や保健管理センターの活用を促す等の連携も行っている。</p> <p>【令和3年度の対応・改善】</p> <p>○ 令和2年度より引き続き、新型コロナウイルス感染症に関連する支援等の情報について、お茶大メールマガジン OchaMail や、ウェブサイト等で情報提供を行った。また、成績不振学生の支援において、その原因がメンタルヘルスに起因するものである場合は、学修指導担当教員に学生相談室や保健管理センターの活用を促す等の連携を行った。</p>
6	<p>観点②：授業評価アンケート結果と学習成果の関係について</p> <p>○ 授業評価アンケートの回答率も高く、その回答内容からも、学生の満足度や達成度の高さが確認できる。ただしこれらと学習成果（の向上）との関係については、更なる分析が必要ではないか。</p>	<p>【平成30年度の対応・改善】</p> <p>○ アンケート結果と成果の結びつきについて、IRセンターと教務委員会が協働して分析していくことが今後必要であり、学習成果の見方について、今後の課題であるとする。大学では高等学校と違い、学生の伸びしろが見えづらいが、本学で採用しているGPAは、科目のカテゴリ別に算出可能で、分析指標として有効であるとする。GPAについて学内でも分析しており、本学の学生は非常に優秀な成績を修めていると言える。また、科目により成績を甘く付けている傾向が見られた場合には指導する等を行っている。</p> <p>【令和元年度の対応・改善】</p> <p>○ 令和元年度も引き続き、教学IR・教育開発・学修支援センターと関係する委員会が協働し、授業評価アンケート結果をGPAと組み合わせて分析を進めた結果、GPAの値と学生の授業に対する満足度や成長度合い等との相関性が見られた（「国内大学のGPAの算定及び活用に係る実態の把握に関する調査研究」（平成30年3月 文部科学省））。これをもとに、本学では引き続き、学習成果の可視化に向けた取組を推進した。</p>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
		<p>【令和2年度の対応・改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 令和元年度の取組も踏まえて、引き続き学習成果の可視化に向けた取組を推進している。教学 IR・教育開発・学修支援センターでは、継続的に授業評価アンケートや学生の行動調査等を続けており、この結果を活用して、教育の内部質保証体制の構築に取り組んでいる。 ○ 令和2年度は、新型コロナウイルス感染症対策として、オンラインを活用した遠隔授業を中心にを行い、学生に定期的にアンケートを実施した。前期終了時に実施した「学生オンライン生活アンケート」（8/3～9、学部2～4年・大学院生、回答数1452、回答率66％）では、遠隔授業に対する理解度は80％以上、満足度は70％以上であり、学生から肯定的な評価を得ている。さらに、学習成果の向上に資するよう、当該アンケート結果を踏まえて適切な課題量の設定や TA による支援等の改善を行った。 <p>【令和3年度の対応・改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 令和2年度までに引き続き、学習成果の可視化に向けた取組を推進している。教学 IR・教育開発・学修支援センターでは、継続的に授業評価アンケートや学生の行動調査等を続けており、この結果を活用して、引き続き教育の内部質保証体制の構築に取り組んでいる。 ○ 令和3年度に文教育学部生に対して実施した授業評価アンケートの結果は【少し満足・満足・十分に満足】と回答した割合は90.1％であり、令和2年度の84.5％を上回った。
8	<p>観点③：学外関係者からの意見の活用について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 認証評価の指摘事項への対応、卒業生・修了生が就職した企業・官公庁・学校等を対象とした調査、卒業生から 	<p>【平成30年度の対応・改善】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 大学のホームカミングデーや、企業の人事担当者として本学に來学した卒業生から、それぞれの視点で本学の教育の改善のために必要なことを伺い、そのデータを蓄積し、教育の質の向上に活かしていきたい。 <p>【令和元年度の対応・改善】</p>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
	<p>の継続的な意見聴取などを実施し、学外関係者の意見を教育の質の改善・向上につなげるための体制が整備されている。なおこれが十分に機能しているかどうかは、更なる検証が必要であろう。</p>	<p>○ 令和元年度には、学生・キャリア支援センターにおいて、本学の卒業生・修了生が就職した企業・官公庁・学校等や、本学のキャリア支援行事への参加実績を有する企業等を対象としたアンケート（有効回答数：69社）を実施している。これらのアンケート結果を分析し、文教育学部の教育の質の向上に活かしていくこととしている。</p> <p>【令和2年度の対応・改善】</p> <p>○ 令和2年度は新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、イベントを利用した意見収集の機会が大幅に減少したが、令和元年度までの結果等を踏まえて、引き続き文教育学部の教育の向上に活かしていく。</p> <p>【令和3年度の対応・改善】</p> <p>○ 令和3年度は、学生・キャリア支援センターにおいて、本学の卒業生・修了生が就職した企業・官公庁・学校等や、本学のキャリア支援行事への参加実績を有する企業等を対象としたアンケート（有効回答数：67社）を実施した。このアンケート結果を教育の質向上に活用していく。</p>
	<p>観点④：FDの取組について</p> <p>○ 今後、関連する全学組織との一層の連携を図るとともに、学部内の個別の取組を組織的に共有していくことが課題となる。また教員としての経験度（年数）に応じたファカルティ・ディベロップメントの取組があってもよいのではないかと。</p>	<p>【平成30年度の対応・改善】</p> <p>○ 文教育学部の独自のFDを実施しているが、今後、大学と組織的に共有することが重要であると考えている。また、現在のFDは自由参加にとどまっており、新任教員に対しては全員に研修が課されているが、開催は1回である。階層別のFDの開催も今後検討していきたい。</p> <p>【令和元年度の対応・改善】</p> <p>○ 令和元年度も引き続き、文教育学部FD委員会の企画のもと、FD研修会を開催した。令和元年度は、令和2年度より各授業で実施予定のアカデミック・ラーニング・アワーをテーマとして研修を行った。階層別のFDの実施等については、引き続き検討を進めることとした。</p>

基準	指摘事項	指摘事項に対する対応・改善
		<p>【令和2年度の対応・改善】</p> <p>○ 令和2年度は、新型コロナウイルスの拡大を受け、全学FDとして「コロナ禍の学修」がオンラインで開催された。教員からの関心も高く、遠隔授業を行う際の工夫等の事例紹介やオンラインハラスメントに関する留意事項の事例紹介等を行い、全学から165名の参加があった。</p> <p>【令和3年度の対応・改善】</p> <p>○ 工学系学部設置に向けて、デジタル・ヒューマニティーズ（DH）を具体的にイメージするため、令和3年5月24日(月)に、文理融合 AI・データサイエンスセンターの土山玄先生を講師に、ZoomでFD研究会を開いた。</p> <p>○ 令和4年3月に教学IR・教育開発・学修支援センターが主催する全学FD「本学における学修者本位の教学を考える」を開催（Zoomによるオンライン）し、学修者本位の教学の諸々と本学の状況について講演及び意見交換を行い、全学から60名の参加があった。（動画は学内の学修支援サイト（Moodle）に保存し、学内者であれば視聴が可能な状態としている。）</p>

平成 30 年度全学・部局別自己評価 観点一覧

本資料は、平成 28 年度実施の大学機関別認証評価・選択評価の観点一覧について、平成 28 年度に実施した大学機関別認証評価、国立大学法人評価等を踏まえ、平成 24 年度の全学・部局別評価の分析単位を一部修正し、全学評価においては執筆担当を記載したものである。

なお、「自己評価における分析単位」の全学欄の記載事項において「教育」とは「教育・学術情報担当」を、「総務」とは「総務・男女共同参画担当」を、「研究」とは「研究・イノベーション担当」を、「国際」とは「国際交流・海外同窓会担当」を、「広報」とは「広報・理系女性教育開発・同窓会担当」をそれぞれ意味している。

※ ◎は基準ごとの執筆責任者（「優れた点」「改善を要する点」を記述）、○は観点ごとの取りまとめ責任者

平成 29 年 7 月 企画戦略課（評価担当）作成

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
現況及び特徴、目的	◎総務	学部 大学院
基準 1 大学の目的	◎教育	
観点① 大学の目的（学部、学科又は課程等の目的を含む。）が、学則等に明確に定められ、その目的が、学校教育法第 83 条に規定された、大学一般に求められる目的に適合しているか。	教育	学部
観点② 大学院を有する大学においては、大学院の目的（研究科又は専攻等の目的を含む。）が、学則等に明確に定められ、その目的が、学校教育法第 99 条に規定された、大学院一般に求められる目的に適合しているか。	教育	大学院
基準 2 教育研究組織	◎教育	
観点① 学部及びその学科の構成（学部、学科以外の基本的組織を設置している場合には、その構成）が、学士課程における教育研究の目的を達成する上で適切なものとなっているか。	—	学部
観点② 教養教育の体制が適切に整備されているか。	教育	—
観点③ 研究科及びその専攻の構成（研究科、専攻以外の基本的組織を	—	大学院

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
設置している場合には、その構成)が、大学院課程における教育研究の目的を達成する上で適切なものとなっているか。		
観点④ 附属施設、センター等が、教育研究の目的を達成する上で適切なものとなっているか。	○研究 教育	—
観点⑤ 教授会等が、教育活動に係る重要事項を審議するための必要な活動を行っているか。また、教育課程や教育方法等を検討する教務委員会等の組織が、適切に構成されており、必要な活動を行っているか。	教育	学部 大学院
基準3 教員及び教育支援者	◎教育	
観点① 教員の適切な役割分担の下で、組織的な連携体制が確保され、教育研究に係る責任の所在が明確にされた教員組織編制がなされているか。	教育	学部 大学院
観点② 学士課程において、教育活動を展開するために必要な教員が確保されているか。また、教育上主要と認める授業科目には、専任の教授又は准教授を配置しているか。	教育	学部
観点③ 大学院課程において、教育活動を展開するために必要な教員が確保されているか。	—	大学院
観点④ 大学の目的に応じて、教員組織の活動をより活性化するための適切な措置が講じられているか。	総務	—
観点⑤ 教員の採用基準や昇格基準等が明確に定められ、適切に運用がなされているか。特に、学士課程においては、教育上の指導能力の評価、また大学院課程においては、教育研究上の指導能力の評価が行われているか。	教育	学部 大学院
観点⑥ 教員の教育及び研究活動に関する評価が継続的に行われているか。また、その結果把握された事項に対して適切な取組がなされているか。	総務	—

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
<p>観点⑦ 教育活動を展開するために必要な事務職員、技術職員等の教育支援者が適切に配置されているか。また、TA等の教育補助者の活用が図られているか。</p>	教育	—
基準4 学生の受入	◎教育	
<p>観点① 入学者受入方針（アドミッション・ポリシー）が明確に定められているか。</p>	教育	学部 大学院
<p>観点② 入学者受入方針に沿って、適切な学生の受入方法が採用されているか。</p>	教育	学部 大学院
<p>観点③ 入学者選抜が適切な実施体制により、公正に実施されているか。</p>	教育	学部 大学院
<p>観点④ 入学者受入方針に沿った学生の受入が実際に行われているかどうかを検証するための取組が行われており、その結果を入学者選抜の改善に役立っているか。</p>	教育	学部 大学院
<p>観点⑤ 実入学者数が、入学定員を大幅に超える、又は大幅に下回る状況になっていないか。また、その場合には、これを改善するための取組が行われるなど、入学定員と実入学者数との関係の適正化が図られているか。</p>	教育	学部 大学院
基準5 教育内容及び方法	◎教育	
（学士課程）		
<p>観点① 教育課程の編成・実施方針（カリキュラム・ポリシー）が明確に定められているか。</p>	教育	学部
<p>観点② 教育課程の編成・実施方針に基づいて、教育課程が体系的に編成されており、その内容、水準が授与される学位名において適切なものになっているか。</p>	教育	学部
<p>観点③ 教育課程の編成又は授業科目の内容において、学生の多様なニーズ、学術の発展動向、社会からの要請等に配慮しているか。</p>	—	学部

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
観点④ 教育の目的に照らして、講義、演習、実験、実習等の授業形態の 組合せ・バランスが適切であり、それぞれの教育内容に応じた適 切な学習指導法が採用されているか。	—	学部
観点⑤ 単位の実質化への配慮がなされているか。	教育	—
観点⑥ 適切なシラバスが作成され、活用されているか。	教育	—
観点⑦ 基礎学力不足の学生への配慮等が組織的に行われているか。	—	学部
観点⑧ 学位授与方針（ディプロマ・ポリシー）が明確に定められている か。	教育	学部
観点⑨ 成績評価基準が組織として策定され、学生に周知されており、 その基準に従って、成績評価、単位認定が適切に実施されてい るか。	教育	—
観点⑩ 成績評価等の客観性、厳格性を担保するための組織的な措置が 講じられているか。	教育	—
観点⑪ 学位授与方針に従って卒業認定基準が組織として策定され、学 生に周知されており、その基準に従って卒業認定が適切に実施さ れているか。	—	学部
(大学院課程)		
観点① 教育課程の編成・実施方針が明確に定められているか。	教育	大学院
観点② 教育課程の編成・実施方針に基づいて、教育課程が体系的に編 成されており、その内容、水準が授与される学位名において適切 なものになっているか。	教育	大学院
観点③ 教育課程の編成又は授業科目の内容において、学生の多様な二 ーズ、学術の発展動向、社会からの要請等に配慮しているか。	—	大学院

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
観点④ 教育の目的に照らして、講義、演習等の授業形態の組合せ・バランスが適切であり、それぞれの教育内容に応じた適切な学習指導法が採用されているか。	—	大学院
観点⑤ 単位の実質化への配慮がなされているか。	教育	—
観点⑥ 適切なシラバスが作成され、活用されているか。	教育	—
観点⑦ 夜間において授業を実施している課程（夜間大学院や教育方法の特例）を置いている場合には、その課程に在籍する学生に配慮した適切な時間割の設定等がなされ、適切な指導が行われているか。	—	大学院
観点⑧ 専門職学位課程を除く大学院課程においては、研究指導、学位論文（特定課題研究の成果を含む。）に係る指導の体制が整備され、適切な計画に基づいて指導が行われているか。	—	大学院
観点⑨ 学位授与方針が明確に定められているか。	教育	大学院
観点⑩ 成績評価基準が組織として策定され、学生に周知されており、その基準に従って、成績評価、単位認定が適切に実施されているか。	教育	—
観点⑪ 成績評価等の客観性、厳格性を担保するための組織的な措置が講じられているか。	教育	—
観点⑫ 専門職学位課程を除く大学院課程においては、学位授与方針に従って、学位論文に係る評価基準が組織として策定され、学生に周知されており、適切な審査体制の下で、修了認定が適切に実施されているか。また、専門職学位課程においては、学位授与方針に従って、修了認定基準が組織として策定され、学生に周知されており、その基準に従って、修了認定が適切に実施されているか。	教育	大学院
基準6 学習成果		

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
<p>観点①</p> <p>各学年や卒業（修了）時等において学生が身に付けるべき知識・技能・態度等について、単位修得、進級、卒業（修了）の状況、資格取得の状況等から、あるいは卒業（学位）論文等の内容・水準から判断して、学習成果が上がっているか。</p>	—	学部 大学院
<p>観点②</p> <p>学習の達成度や満足度に関する学生からの意見聴取の結果等から判断して、学習成果が上がっているか。</p>	—	学部 大学院
<p>観点③</p> <p>就職や進学といった卒業（修了）後の進路の状況等の実績から判断して、学習成果が上がっているか。</p>	—	学部 大学院
基準7 施設・設備及び学生支援	◎教育	
<p>観点①</p> <p>教育研究活動を展開する上で必要な施設・設備が整備され、有効に活用されているか。また、施設・設備における耐震化、バリアフリー化、安全・防犯面について、それぞれ配慮がなされているか。</p>	総務	—
<p>観点②</p> <p>教育研究活動を展開する上で必要なICT環境が整備され、有効に活用されているか。</p>	教育	—
<p>観点③</p> <p>図書館が整備され、図書、学術雑誌、視聴覚資料その他の教育研究上必要な資料が系統的に収集、整理されており、有効に活用されているか。</p>	教育	—
<p>観点④</p> <p>自主的学習環境が十分に整備され、効果的に利用されているか。</p>	教育	学部 大学院
<p>観点⑤</p> <p>授業科目、専門、専攻の選択の際のガイダンスが適切に実施されているか。</p>	—	学部 大学院
<p>観点⑥</p> <p>学習支援に関する学生のニーズが適切に把握されており、学習相談、助言、支援が適切に行われているか。また、特別な支援を行うことが必要と考えられる学生への学習支援を適切に行うことのできる状況にあり、必要に応じて学習支援が行われているか。</p>	○教育 国際	学部 大学院

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
観点⑦ 学生の部活動や自治会活動等の課外活動が円滑に行われるよう支援が適切に行われているか。	教育	—
観点⑧ 生活支援等に関する学生のニーズが適切に把握されており、生活、健康、就職等進路、各種ハラスメント等に関する相談・助言体制が整備され、適切に行われているか。また、特別な支援を行うことが必要と考えられる学生への生活支援等を適切に行うことのできる状況にあり、必要に応じて生活支援等が行われているか。	○教育 国際	—
観点⑨ 学生に対する経済面の援助が適切に行われているか。	教育	—
基準 8 教育の内部質保証システム	◎教育	
観点① 教育の取組状況や大学の教育を通じて学生が身に付けた学習成果について自己点検・評価し、教育の質を保証するとともに、教育の質の改善・向上を図るための体制が整備され、機能しているか。	教育	学部 大学院
観点② 大学の構成員（学生及び教職員）の意見の聴取が行われており、教育の質の改善・向上に向けて具体的かつ継続的に適切な形で活かされているか。	教育	—
観点③ 学外関係者の意見が、教育の質の改善・向上に向けて具体的かつ継続的に適切な形で活かされているか。	教育	学部 大学院
観点④ ファカルティ・ディベロップメントが適切に実施され、組織として教育の質の向上や授業の改善に結び付いているか。	教育	学部 大学院
観点⑤ 教育支援者や教育補助者に対し、教育活動の質の向上を図るための研修等、その資質の向上を図るための取組が適切に行われているか。	○教育 総務	—
基準 9 管理運営	◎総務	
観点① 管理運営のための組織及び事務組織が、適切な規模と機能を持	○総務 研究	—

大学機関別認証評価 大学評価基準	自己評価における 分析単位	
	全学	部局
っているか。また、危機管理等に係る体制が整備されているか。		
観点② 大学の構成員（教職員及び学生）、その他学外関係者の管理運営に関する意見やニーズが把握され、適切な形で管理運営に反映されているか。	○総務 教育	—
観点③ 監事が置かれている場合には、監事が適切な役割を果たしているか。	総務	—
観点④ 管理運営のための組織及び事務組織が十分に任務を果たすことができるよう、研修等、管理運営に関わる職員の資質の向上のための取組が組織的に行われているか。	総務	—
基準 10 教育情報等の公表	◎教育	
観点① 大学の目的（学士課程であれば学部、学科又は課程等ごと、大学院課程であれば研究科又は専攻等ごとを含む。）が、適切に公表されるとともに、構成員（教職員及び学生）に周知されているか。	○教育 広報	—
観点② 入学者受入方針、教育課程の編成・実施方針及び学位授与方針が適切に公表、周知されているか。	教育	—
観点③ 教育研究活動等についての情報（学校教育法施行規則第 172 条の 2 に規定される事項を含む。）が公表されているか。	教育	—
基準 11 研究活動の状況		
観点① 研究活動の実施状況から判断して、研究活動が活発に行われているか。	—	大学院

○国立大学法人お茶の水女子大学部局別評価要項

平成23年10月19日

制定

改正 平成25年7月1日

平成27年4月1日

平成29年3月31日

この要項は、国立大学法人お茶の水女子大学（以下「本学」という。）が、国立大学法人お茶の水女子大学評価指針（以下「評価指針」という。）に基づき、部局等評価（以下単に「評価」という。）における具体的な評価項目、評価方法、評価組織その他必要な事項について定める。ただし、1の評価項目及び別に定める評価の観点については、部局等がその使命や理念に応じて独自に評価項目と観点を設定することを妨げるものではない。

1 評価項目

評価項目は次のとおりとし、各評価項目における評価の観点に関しては、総合評価室が別に定める。

- (1) 部局の目的
- (2) 教育研究組織
- (3) 教員及び教育支援者
- (4) 学生の受入
- (5) 教育内容及び方法
- (6) 学習成果
- (7) 施設・設備及び学生支援
- (8) 教育の内部質保証システム
- (9) 財務基盤及び管理運営
- (10) 教育情報等の公表
- (11) 研究活動の状況
- (12) 地域貢献活動の状況

2 評価方法及び評価組織評価組織として、部局等自己評価委員会と部局等外部評価委員会を部局等ごとに構成する。

- 1) 各部局等自己評価委員会は、当該部局等の長及び当該部局等の教員から選出された委員により構成し、委員長は部局等の長とし、委員は部局等の長が任命する。
 - 2) 各部局等自己評価委員会は、自己評価として自己評価書を作成し、部局等外部評価委員会に提出する。この場合において、当該部局等の特性に基づき、各観点を取捨選択し、それについて、自己評価書を作成するものとする。
 - 3) 各部局等外部評価委員会は、学外の有識者により構成し、委員長及び委員は当該部局等の長の推薦により学長が委嘱する。
 - 4) 各部局等外部評価委員会は、2)により提出された自己評価書に基づいて、外部評価を実施し、その評価結果を作成し、総合評価室に通知する。
 - 5) 総合評価室は、評価結果を整理し、各部局等の長及び学長に報告する。
 - 6) 学長は、5)の評価結果に基づき、改善が必要と認められるときは、当該部局等の長に改善指示を行うことができる。
 - 7) 各部局等の長は、5)の評価結果、自ら改善を必要と判断したもの、又は6)の学長から改善指示を受けたものについては、速やかにその改善を講じ、その結果を学長に報告するものとする。
- 3 評価結果に対する異議の申立て
- 各部局等の長は、当該部局等の評価結果について合理的な疑義が生じた場合には、次の手順に従い、異議の申立てを行うことができる。
- 1) 部局等の長は、評価結果の通知を行った日から15日以内に当該部局等外部評価委員会に異議を申し立てる。
 - 2) 部局等の長から評価結果に対する異議の申立てがなかった場合は、通知を行った日から15日後に評価が確定するものとする。また、異議の申立てがあった場合は、当該部局等外部評価委員会は異議の申立ての日から30日以内に当該部局等の長から意見を聴取し、再度検証した上で評価を確定し、評価結果を速やかに当該部局の長及び学長へ通知する。
- 4 評価の実施時期
- 評価は、評価指針の2により、認証評価制度のスキーム（学校教育法第109条第2項）及び国立大学法人評価委員会による業務実績評価（国立大学法人法第31条の2、中期目標・中期計画の達成度評価を含む。）に合わせて、7年以内ごとに1回実施するものとする。

附 則

- 1 この要項は、平成23年10月19日から施行する。
- 2 国立大学法人お茶の水女子大学部局別評価実施要領は、廃止する。

附 則（平成25年7月1日）

この要項は、平成25年7月1日から施行する。

附 則（平成27年4月1日）

この要項は、平成27年4月1日から施行する。

附 則（平成29年3月31日）

この要項は、平成29年4月1日から施行する。

外部評価委員会委員名簿

担当部局等	氏名	所属機関・職位
全学・大学院	浅島 誠	帝京大学 学術顧問・特任教授
全学・大学院	石井 洋二郎	東京大学 理事・副学長
文教育学部・大学院	伊藤 徳也	東京大学大学院総合文化研究科 教授
文教育学部・大学院	松浦 良充	慶應義塾大学 文学部長
理学部・大学院	上野 健爾	四日市大学 関孝和数学研究所長
理学部・大学院	桂 利行	東京大学 名誉教授
生活科学部・大学院	中山 勉	東京農業大学応用生物科学部 教授
生活科学部・大学院	堀越 栄子	日本女子大学 家政学部長

(敬称略、所属機関・職位は委嘱時、五十音順掲載)

お茶の水女子大学外部評価訪問調査出席者名簿

役職	氏名
学長	室伏 きみ子
理事・副学長（教育改革・入試改革・学術情報担当）	三浦 徹
理事・副学長（総務・男女共同参画担当）	猪崎 弥生
理事・副学長（研究・イノベーション担当）	森田 育男
副学長（国際交流・海外同窓会担当）	佐々木 泰子
副学長（広報・理系女性教育開発・同窓会担当）	加藤 美砂子
副学長（学校教育開発支援・社会連携担当）	千葉 和義
文教育学部長	新井 由紀夫
理学部長	山田 眞二
生活科学部長	仲西 正
大学院人間文化創成科学研究科長	菅原 ますみ
総合評価室長	小玉 亮子

（※ 上記以外に、各部局の教授等が陪席者として一部出席。役職名は当時。）